

## DATOS GENERALES

<b>Curso académico</b>	Curso 2017/2018
<b>Tipo de curso</b>	Master Propio
<b>Número de créditos</b>	60,00 Créditos ECTS
<b>Matrícula</b>	3.950 euros (importe precio público)
<b>Requisitos de acceso</b>	Dirigido a graduados (licenciados y diplomados) en, ADE, Psicología, Empresariales, Derecho y demás ciencias sociales que quieran profesionalizarse en la gestión del talento en las empresas. Empresarios, directivos, profesionales con titulación universitaria que quieran actualizarse para la mejora organizativa.
<b>Modalidad</b>	Presencial
<b>Lugar de impartición</b>	Fundación Universidad-Empresa
<b>Horario</b>	Viernes de 16 a 21 y sábados de 9 a 14 h.
<b>Dirección</b>	
<b>Organizador</b>	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
<b>Colaborador</b>	AECOP .(Asociación Española de Coaching y Consultoría de Procesos) / Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas (AEDIPE Comunidad Valenciana) / Associació Valenciana de Tècnics de Personal de l'Administració Local / Cajamar / Compañía Valenciana de Aluminio, BAUX / Consum S. Coop. V. / Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, S.L.P / ESADE / Eulen, S.A. / Excelitas Personal & Organizacional Development / GRUPO ATMAN Teambuilding Creations / Grupo Godo / Grupo R / Hasbro Iberia, S.L. / Manpower Empresa de Trabajo Temporal, S.A. / Melia Hotels International / Microsoft / Safoni Iberia / Schneider Electric España, S.A. / Telefónica España, S.A.U. / Verdifresh, S.L.U. / Viviendo del Cuento Teatro, S.L.
<b>Dirección</b>	Roberto Luna Arocas Profesor Titular de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València
<b>Plazos</b>	
<b>Preinscripción al curso</b>	Hasta 14/10/2017
<b>Fecha inicio</b>	Noviembre 2017
<b>Fecha fin</b>	Junio 2018
<b>Más información</b>	
<b>Teléfono</b>	963 262 600
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:informacion@adeituv.es">informacion@adeituv.es</a>

## PROGRAMA

## Gestión del Talento

Gestión del Talento individual y colectivo

- 1.1 Employer Branding
- 1.2 Estrategia de Talento
- 1.3 Gestión del Talento

## La Gestión por Competencias para el talento

La gestión por competencias

- 2.1 Competencias para el Talento
- 2.2 Las competencias y el mix del desarrollo
- 2.3 Aplicación de las competencias para el Talento

## Coaching Ejecutivo y Herramientas para el desarrollo del talento

Coaching

- 3.1 El coaching ejecutivo en la estrategia de talento
- 3.2 Otras herramientas de desarrollo organizativo en la estrategia

## Trabajo Final

## PROFESORADO

---

### María de la Luz Aguado Briz

Técnico de RR.HH.. Fermax Electrónica, S.A.U.

---

### José Juan Agudo Pereira

Licenciado en ADE.Director Altman.

---

### Juan Pablo Borregón Baños

Jefe Recursos Humanos Eulen Levante. Eulen, S.A.

---

### María Amparo Calvo Rodríguez

Lubasa Social

---

### Joaquín Camps Torres

Profesor Titular de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

---

### Yolanda Cañizares Gil

---

### Eva Cantero Barriga

Directora Recursos Humanos. Siliken, S.A.

---

### José Manuel Comeche Martínez

Contratado Doctor. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

---

### Juan Carlos Cubeiro Villar

Socio-Director de EUROTALENT.

---

### Simon Landon Dolan

---

### Luisa Espinar Vila

---

### Santos Fernández Villegas

Presidente de la Fundación Cajamar Valencia. Cajamar

---

### Maty Garcia Tchey

---

### Pablo Herreros Ubalde

HFC Capital Humano Creativo, S.L.

---

### Roberto Luna Arocas

Catedrático de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

---

### Manuel Martínez López

---

### Javier Miranda Gil

---

### María Sonsoles Morales Hernández

Executive coach specialized in Cross Cultural Management

---

### Faustino Olmos Grau

Formador en Habilidades Directivas, Liderazgo, Trabajo en Equipo, Coaching

---

### David Reyero Trapiello

---

### Ceferi Soler

Profesora. ESADE

---

### María Aranzazu Súñer Navarro

Directora de Recursos Humanos. Compañía Valenciana de Aluminio, BAUX

---

### Ramón Valle Cabrera

Universidad Pablo de Olavide

## OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

El master en gestión del talento profesionaliza y genera empleabilidad para puestos de técnico de recursos humanos en las diferentes áreas aparte de aportar la diferenciación en el mercado de la especialidad en la gestión del talento. También mejora las competencias de los directores de recursos humanos al ampliar su experiencia en desarrollo organizativo y gestión del talento

El máster en gestión del talento pretende ser un referente nacional en las nuevas tendencias en la dirección de personas desde un enfoque más moderno y actual de los Recursos Humanos, RRHH. Por eso, se trabaja la gestión del talento organizativo exponiendo los mejores casos actuales como American Express, IBM, Microsoft, Wolters Kluwer, Telefónica, Consum, Meliá Hotels International, Cajamar, Schneider Electric, Hasbro, Verdifresh, Grupo R, Sanofi Iberia entre otros. Así mismo el profesional aprende las herramientas de la gestión por competencias para establecer indicadores en la gestión del talento y en las estrategias de desarrollo profesional. Y por

último se profundiza en el mentoring y el coaching como técnicas de implementación estratégica. A lo largo del máster se realizan 5 salidas de outdoor training y se trabaja con metodología del caso y experiencial haciendo del máster un caso único formativo a nivel europeo. Con el máster se logra de todos los profesionales y recién licenciados una mayor empleabilidad y actualidad en el mundo competitivo de las empresas así como una clara diferenciación en la gestión de los RRHH.

El master en Gestión del Talento organiza las Jornadas gratuitas de "Talento y Management Tendencias" (TMT) desde 2011, tres por año, y con asistencia media de 1200 profesionales fomentando la mejora profesional a través del conocimiento. Y desde 2015 en Julio la "Escuela de Verano de Recursos Humanos" de AEDIPE "Talento Joven

## METODOLOGÍA

Las sesiones son vivenciales y experienciales donde los ponentes comparte tanto experiencias de éxito como de fracaso. Se contará con las mejores experiencias de gestión del talento, gestión por competencias y coaching con el ánimo de exponer a los profesiones alumnos a las "mejores prácticas" de tal modo que se favorezca el aprendizaje. Por lo tanto se utilizará tanto el análisis de caso, como el role playing, dinámicas de grupo, discusiones en aula y presentaciones entre otras. Todo ello con el ánimo de la transferencia pedagógica que fomenta el espíritu crítico a través de la reflexión y participación del alumno.