DATOS GENERALES

Curso académico

Tipo de curso	Certificado Universitario
Número de créditos	3,00 Créditos ECTS
Matrícula	250 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Titulados universitarios con estudios mínimos equivalentes a una diplomatura: Licenciados, Diplomados Universitarios Oficiales, Ingenierías Superiores y Técnicas, Arquitectura y Graduados Universitarios adaptados al EEES. Alumnado universitario que esté realizando estudios de primer o segundo ciclo o de grado EEES y que tenga pendientes de aprobación un máximo del 10% de la carga lectiva total del título, condicionado a la obtención del mismo en el mismo año académico. Profesionales sin titulación universitaria y con experiencia acreditada en puestos de gestión Personas en condiciones de acceder a enseñanzas universitarias e interesadas en ampliar sus capacidades directivas.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	
Dirección	
Organizador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Dirección	César Camisón Zornoza Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València
Plazos	
Preinscripción al curso	Hasta 15/09/2016
Fecha inicio	Octubre 2016
Fecha fin	Noviembre 2016
Más información	
Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

Gestión de la cultura organizativa y de las personas

PROFESORADO

César Camisón Zornoza

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Sonia Cruz Ros

Profesor/a Titular de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Jesús Ruiz García

Responsable de Orientación e Innovación. EDEM, Escuela de Empresarios

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

- " Puestos de dirección en empresas de cualquier sector económico y organizaciones públicas
 - " Puestos con responsabilidades directivas a nivel intermedio o superior
 - " Consultoría organizativa y de gestión
 - " Asesoramiento a empresas
1. Comprender la mecánica de funcionamiento y creación de una cultura robusta, clara y estimulante.
 2. Facilitar climas laborales donde las personas quieran aportar los mejores talentos y capacidades.
 3. Estimular medidas que favorezcan y alimenten ambas dimensiones organizacionales