

DATOS GENERALES

Curso académico

Tipo de curso	Certificado Universitario
Número de créditos	3,00 Créditos ECTS
Matrícula	250 euros (importe precio público)
Requisitos de acceso	Titulados universitarios con estudios mínimos equivalentes a una diplomatura: Licenciados, Diplomados Universitarios Oficiales, Ingenierías Superiores y Técnicas, Arquitectura y Graduados Universitarios adaptados al EEES. Alumnado universitario que esté realizando estudios de primer o segundo ciclo o de grado EEES y que tenga pendientes de aprobación un máximo del 10% de la carga lectiva total del título, condicionado a la obtención del mismo en el mismo año académico Profesionales sin titulación universitaria y con experiencia acreditada en puestos de gestión Personas en condiciones de acceder a enseñanzas universitarias e interesadas en ampliar sus capacidades directivas.
Modalidad	Presencial
Lugar de impartición	Fundación Universidad-Empresa
Horario	
Dirección	
Organizador	Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras"
Dirección	César Camisón Zornoza Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València
Plazos	
Preinscripción al curso	Hasta 15/09/2016
Fecha inicio	Mayo 2017
Fecha fin	Mayo 2017
Más información	
Teléfono	961 603 000
E-mail	informacion@adeituv.es

PROGRAMA

Creando y Liderando equipos de alto rendimiento

Funciones y responsabilidades de los administradores (dirección general y CEO). Diseño y coordinación de equipos de alta dirección.

Los equipos de trabajo. Formación y conducción eficaz de equipos de trabajo.

Por qué fracasan los equipos y cómo evitarlo

Equipos de alto rendimiento. Sus diferencias con otros equipos y grupos.

Papel del líder en el desarrollo de equipos excelentes

La definición de la misión compartida: gestionando el compromiso desde el principio.

Proceso de dinamización y maduración de equipos de alto rendimiento.

Diseño del equipo de alto rendimiento:

Gestión de reuniones de equipos de alto rendimiento

Inteligencia emocional para ganar compromiso y confianza entre los miembros del equipo.

Motivación, evaluación y compensación de equipos de alto rendimiento.

Elaboración de protocolos para enfrentar situaciones críticas y conflictos en el seno de equipos de alto rendimiento.

PROFESORADO

César Camisón Zornoza

Catedrático/a de Universidad. Departament de Direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València

Tomás González Cruz

Profesor Titular de Universidad. Departament de direcció d'Empreses "Juan José Renau Piqueras". Universitat de València.

Antonio José Navarro González

Socio. Director Área Mercantil Y Financiero. Broseta Abogados, SLP

OBJETIVOS

Las salidas profesionales que tiene el curso son:

Titulados universitarios con vocación para desarrollarse profesionalmente como directivo, emprendedor o consultor, y que desee completar el desarrollo de sus habilidades de dirección general y como miembro de equipos de alto rendimiento y consejero en consejos de administración. Profesionales en activo de la dirección de empresas o del sector público, que tienen que desarrollarse profesionalmente como miembros de equipos directivos. Miembros de consejos de administración (o con aspiraciones o perspectivas de serlo) interesados en reciclarse y completar sus capacidades para desempeñar eficazmente sus funciones de asesoramiento y supervisión como consejeros. Consultores de dirección necesitados de desarrollar su capacidad directiva y su talento como coach, consejero y asesor. Miembros de familias empresarias, empresarios familiares, familiares y directivos no familiares que trabajan en empresas familiares y que precisan conocer en profundidad la problemática de los equipos directivos y los consejos de administración

" Resolver problemas y tomar decisiones eficaces ante problemas planteados y situaciones de alto nivel competitivo en el ámbito corporativo, trabajando en equipo con profesionales de alta capacidad.

"Saber liderar e integrar equipos interdisciplinarios de cara al desarrollo de proyectos innovadores y nuevos modelos de negocio.

" Disponer de una hoja de ruta para aplicar el estilo de dirección y las prácticas necesarias en función de la situación de la empresa y del equipo

". Establecer las prácticas y sinergias que facilitan un rendimiento extraordinario

" Organizar a cada persona dentro del equipo para aprovechar al máximo su talento y maximizar su rendimiento individual y grupal